



**Администрация  
муниципального образования  
городское поселение город Боровск**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«15» ноября 2018г.

№ 387

**«Об утверждении муниципальной программы  
«Кадровая политика муниципального  
образования городское поселение город Боровск»**

Руководствуясь постановлением администрации муниципального образования городское поселение город Боровск № 418 от 28.10.2013 года «Об утверждении порядка принятия решения о разработке муниципальных программ муниципального образования городское поселение город Боровск, их формирования и реализации и Порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ муниципального образования городское поселение город Боровск» (с изм. от 18.09.2018 №317), решением Городской Думы муниципального образования городское поселение город Боровск «О бюджете муниципального образования городское поселение город Боровск на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов», Уставом муниципального образования городское поселение город Боровск,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить муниципальную программу «**Кадровая политика муниципального образования городское поселение город Боровск**» согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с **01.01.2019г.**, подлежит обнародованию на информационном стенде администрации, размещению в сети Интернет на официальном сайте администрации муниципального образования городское поселение город Боровск [www.borovsk.org](http://www.borovsk.org).
3. Признать не подлежащим применению в 2019 году постановление администрации муниципального образования городское поселение город Боровск от 14.12.2016 № 457 «Об утверждении целевой программы «Кадровая политика муниципального образования городское поселение город Боровск».
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава администрации муниципального  
образования городское поселение город Боровск**

**М.П. Климов**

Исп. Ратгас С.Н.,  
Отп. – 2 экз;  
1 - в дело  
1 - ОЭФИБУ

**ПАСПОРТ**  
**муниципальной программы**  
**«КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЕ**  
**ПОСЕЛЕНИЕ ГОРОД БОРОВСК»**

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация муниципального образования городское поселение город Боровск							
Участники муниципальной программы	Администрация муниципального образования городское поселение город Боровск							
Соисполнители программы	Начальники отделов администрации муниципального образования городское поселение город Боровск							
Цели муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Укомплектование кадрами органов местного самоуправления муниципального образования городское поселение город Боровск;</li> <li>- повышение квалификации муниципальных служащих муниципального образования городское поселение город Боровск;</li> <li>- повышение социальной задачи и привлекательности службы в органах местного самоуправления муниципального образования городское поселение город Боровск.</li> </ul>							
Задачи муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Закрепление правовых, организационных и финансово-экономических основ муниципальной службы;</li> <li>- переход к административно-правовому регулированию деятельности муниципальных служащих в сочетании с применением норм трудового права;</li> <li>- создание условий для открытости и подконтрольности деятельности аппаратов органов местного самоуправления гражданскому обществу;</li> <li>- повышение качества предоставляемых муниципальных услуг населению;</li> <li>- рост кадрового потенциала органов местного самоуправления муниципального образования.</li> </ul>							
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	Сроки реализации: 2019 – 2024 годы. Этапы муниципальной программы не выделяются.							
Важнейшие показатели	Улучшение кадрового обеспечения, повышение уровня квалификации муниципальных служащих, заинтересованности служащих в достижении конкретных результатов работы.							
Объемы финансирования муниципальной программы за счет бюджетных ассигнований	Наименование показателя	Всего (тыс. руб.)	В том числе по годам					
			2019	2020	2021	2022	2023	2024
	ВСЕГО	59359,8	9599,23	9768,58	9962,96	9967,96	9993,11	10067,96
	В том числе:							
	средства местного бюджета	59359,8	599,23	9768,58	9962,96	9967,96	9993,11	10067,96
средства областного бюджета	0	0	0	0	0	0	0	

<p>Ожидаемые результаты реализации программы</p>	<p>Последовательная реализация мероприятий предполагает достичь следующих результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- развить нормативную правовую базу муниципального образования городское поселение город Боровск по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Калужской области;</li> <li>- повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления, работы кадровой службы;</li> <li>- повысить уровень доверия населения к муниципальным служащим;</li> <li>- повысить профессиональную компетентность муниципальных служащих;</li> <li>- создать действенную систему профессионального развития, переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы, роста профессионального уровня муниципальных служащих, актуализацию содержания программ подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;</li> <li>- способствовать формированию и использованию кадрового резерва на муниципальной службе, а также снижению уровня коррупции за счет сокращения административных барьеров и повышения прозрачности деятельности органов местного самоуправления;</li> <li>- повышение заинтересованности муниципальных служащих в качестве оказываемых услуг населению;</li> <li>- снижение количества жалоб населения в органы власти Калужской области и РФ;</li> <li>- повысить привлекательность муниципальной службы для привлечения молодых кадров для работы в органах местного самоуправления.</li> </ul>
--	--

## I. Приоритеты и цели муниципальной программы

Повышение качества и развитие муниципальной службы требует непрерывной реализации комплекса мер и внедрения в системы профессиональной адаптации граждан, принятых на муниципальную службу в Администрацию муниципального образования городское поселение город Боровск.

Осуществляемая в стране широкомасштабная работа по реформированию одной из важнейших основ конституционного строя России, которой по праву является местное самоуправление, выдвинула ряд актуальных и непростых задач, связанных с преобразованием, как в целом функционирования местного самоуправления, так и укрепления в его системе кадрового потенциала и кадровой политики.

Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается, в том числе, муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств бюджетов муниципальных образований.

Разработка и реализация данной Программы необходима в целях:

1. Формирования нормативной правовой базы, регулирующей порядок и условия прохождения муниципальной службы.
2. Организации системы методического обеспечения актуальных вопросов прохождения муниципальной службы.
3. Отработки механизма размещения информации по вопросам прохождения муниципальной службы в средствах массовой информации и на официальном сайте Администрации муниципального образования городское поселение город Боровск.
4. Формирования эффективного кадрового резерва управленческих кадров муниципального образования.

В то же время остается проблема организации повышения квалификации муниципальных служащих.

Профессиональное развитие и совершенствование профессиональной компетентности муниципальных служащих осуществляется путем обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки, тематических семинарах, конференциях и т.д. Привлечение высококвалифицированных специалистов в муниципальную службу требует дальнейшей работы, направленной на повышение престижа муниципальной службы.

- обеспечения непрерывности процесса совершенствования и развития муниципальной службы муниципального образования;

- создания условий для эффективной системы управления, формирования высокопрофессионального кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы, обеспечения стабильного кадрового состава, реализации механизма ротации муниципальных служащих, повышения престижа и повышения эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы в муниципальном образовании городское поселение город Боровск.

**Цель Программы** – развитие и совершенствование муниципальной службы.

Для достижения цели необходимо решение следующих задач:

- **Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Калужской области.**
- **Развитие муниципальной службы неразрывно связано с нормативно-правовым обеспечением порядка и условий прохождения муниципальной службы.** Для решения данной задачи необходимо систематическое проведение анализа и мониторинга нормативных правовых актов муниципального образования городское поселение город Боровск по вопросам муниципальной службы на предмет соответствия положениям законодательства Калужской области и федерального законодательства.

Предстоит сформировать предложения по совершенствованию муниципальных правовых актов в данной сфере, провести мониторинг и правовую экспертизу действующей нормативной правовой базы, регулирующей порядок и условия прохождения муниципальной службы, а также иных нормативно-правовых актов по вопросам организации муниципальной службы, и выработать предложения по их корректировке.

- ***Организация обеспечения органов местного самоуправления методическими материалами, нормативными правовыми актами по вопросам муниципальной службы.***

Реализация указанной задачи направлена на обеспечение муниципальных служащих методическими материалами по актуальным вопросам, открытости и доступности муниципальной службы.

В целях повышения эффективности муниципального управления в условиях постоянно меняющегося законодательства, необходимо участие муниципальных служащих в обучающих семинарах, семинарах-практикумах, конференциях, предлагаемых учебными заведениями, расположенными как на территории Российской Федерации, с целью углубленного изучения проблемных вопросов муниципальной службы и использования позитивного опыта в рассматриваемой сфере.

Кроме того, в рамках указанного мероприятия в целях освещения вопросов муниципальной службы, предполагается размещение необходимых сведений на официальном сайте Администрации муниципального образования городское поселение город Боровск и опубликования их в средствах массовой информации.

- ***Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы.***

В рамках решения этой задачи предстоит провести работу по организации повышения квалификации, профессиональной переподготовки, обмена опытом.

Развитие муниципальной службы направлено на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих, включая информационное, документационное и материально-техническое обеспечение муниципальной службы.

Указанное направление Программы включает в себя мероприятия по определению потребности в подготовке, переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих, разработке и утверждению плана обучения по образовательным программам, и иные мероприятия, осуществляемые за счет средств бюджета городского поселения.

Кроме того, предстоит провести работу по формированию и эффективному использованию кадрового резерва. Кадровый резерв должен обеспечить непрерывность, преемственность и эффективность деятельности органов муниципального образования, обладать качественным кадровым составом, стимулировать профессионализм, оперативность и своевременность замещения вакантных должностей муниципальной службы.

Формирование кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы выделяется в качестве приоритетного направления формирования кадрового состава муниципальной службы. От эффективности его использования напрямую зависит то обстоятельство, какими кадрами будет обеспечена муниципальная служба в ближайшем будущем.

Необходимо провести работу по определению текущих и перспективных потребностей в кадрах для муниципальной службы, изучить кандидатов на зачисление в резерв, провести конкурсные процедуры, определить формы работы с кадровым резервом.

- ***Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы.*** Указанная задача направлена на применение современных методов при формировании кадрового потенциала на муниципальной службе.

По указанному вопросу предполагается провести работу по формированию информационной системы данных о муниципальных служащих в муниципальном образовании,

по своевременному обновлению и пополнению ее необходимыми сведениями, а также сопоставлению полученной информации с требованиями федерального законодательства и законодательства Калужской области о муниципальной службе.

- ***Обеспечение предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.***

Предполагается дальнейшее проведение мероприятий по реализации действующего законодательства о противодействии коррупции, активизации работы и мониторинг деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

Последовательная реализация мероприятий Программы предполагает достичь следующих результатов:

- развить нормативную правовую базу муниципального образования городское поселение город Боровск по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Калужской области;

- повысить эффективность работы кадровой службы Администрации муниципального образования городское поселение город Боровск;

- создать действенную систему профессионального развития, переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы, роста профессионального уровня муниципальных служащих, актуализацию содержания программ подготовки и повышения квалификации муниципальных;

- способствовать формированию и использованию кадрового резерва на муниципальной службе, а также снижению уровня коррупции за счет сокращения административных барьеров и повышения прозрачности деятельности органов местного самоуправления.

Срок реализации Программы: 2019-2024 годы.

Предстоит создать оптимальные организационно-правовые механизмы развития муниципальной службы; создать систему оценки эффективности выполнения муниципальными служащими должностных обязанностей; разработать новые современные методы кадровой работы; повысить уровень профессиональной компетентности муниципальных служащих путем их целенаправленного профессионального развития; внедрить механизмы противодействия коррупции на муниципальной службе.

До 2024 года предстоит внедрить новые современные методы кадровой работы; провести комплекс мероприятий, направленных на повышение престижа муниципальной службы; улучшить материально-технические условия эффективного функционирования системы муниципальной службы.

**III. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы «Кадровая политика муниципального образования городское поселение город Боровск»**

1. Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы на 2019-2024 годы – **36768,802** тыс. рублей.

2. Обоснование объема финансирования ресурсов, необходимых для реализации Программы

Наименование мероприятия	Реализация мероприятий по годам, (тыс.руб)							Источник финансирования
	ВСЕГО	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Кадровый потенциал и повышение заинтересованности работников ОМС в повышении качества предоставляемых муниципальных услуг	51618,45	8351,63	8565,139	8675,421	8675,421	8675,421	8675,421	Местный бюджет
Социальные выплаты к пенсиям лицам, замещающим должности муниципальных служащих	1872,0	312,0	312,0	312,0	312,0	312,0	312,0	Местный бюджет
Информационное, материально-техническое обеспечение работников ОМС, повышение квалификации	5869,352	935,606	891,442	975,538	980,538	1005,691	1080,538	Местный бюджет
<b>ИТОГО:</b>	<b>59359,81</b>	<b>9599,23</b>	<b>9768,58</b>	<b>9962,96</b>	<b>9967,96</b>	<b>9993,11</b>	<b>10067,96</b>	<b>х</b>

## V. Перечень мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Участники программы	Источники финансирования	Всего расходов, (тыс. руб.)	В том числе по годам реализации муниципальной программы					
						2019	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Основное мероприятие «Повышение социальной защиты и привлекательности службы в органах местного самоуправления»</b>											
<b>1.</b>	<b>Кадровый потенциал и повышение заинтересованности работников ОМС в повышении качества предоставляемых муниципальных услуг:</b>	<i>В течение периода действия программы</i>	<i>Организационно-контрольный отдел, отдел экономики, финансов и бухгалтерского учета</i>	<i>Местный бюджет</i>	<b>51618,453</b>	<b>8351,63</b>	<b>8565,139</b>	<b>8675,421</b>	<b>8675,421</b>	<b>8675,421</b>	<b>8675,421</b>
1.1.	<i>Материальное стимулирование работников ОМС</i>				39712,278	6481,23	6578,45	6663,15	6663,15	6663,15	6663,15
1.2.	<i>Начисления на оплату труда</i>				11906,175	1870,40	1986,691	2012,271	2012,271	2012,271	2012,271
<b>2.</b>	<b>Социальные выплаты к пенсиям лицам, замещающим должности муниципальных служащих</b>	<i>В теч. срока действия программы</i>	<i>Организационно-контрольный отдел</i>	<i>Местный бюджет</i>	<b>1872,0</b>	<b>312,0</b>	<b>312,0</b>	<b>312,0</b>	<b>312,0</b>	<b>312,0</b>	<b>312,0</b>
<b>3.</b>	<b>Информационное, материально-техническое обеспечение работников ОМС, повышение квалификации:</b>	<i>В течение периода действия программы</i>	<i>Отделы Администрации</i>	<i>Местный бюджет</i>	<b>5869,352</b>	<b>935,606</b>	<b>891,442</b>	<b>975,538</b>	<b>980,538</b>	<b>1005,691</b>	<b>1080,537</b>
3.1.	<i>Обновление программного обеспечения, внедрение нового программного обеспечения (вкл. лицензию), информационные услуги</i>				2134,352	250,606	306,442	390,538	385,538	395,691	405,537
3.2.	<i>Обновление офисного и компьютерного оборудования</i>				795	200	100	100	100	115	180
3.3.	<i>Материально-техническое обеспечение</i>				350	70	50	50	60	60	60
3.4.	<i>Предрейсовый осмотр водителей</i>				210	35	35	35	35	35	35
3.5.	<i>Диспансеризация сотрудников</i>				900	150	150	150	150	150	150
3.6.	<i>Организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки сотрудников</i>				210	35	35	35	35	35	35
3.7.	<i>Хостинг официального сайта</i>				270	45	45	45	45	45	45
3.9.	<i>Техническое/сервисное обслуживание системных блоков, мониторов, устройств ввода-вывода данных, копировальных аппаратов, принтеров, оргтехники, сопровождение прикладного программного обеспечения</i>				1000	150	170	170	170	170	170
<b>ИТОГО:</b>					<b>59359,8</b>	<b>9599,23</b>	<b>9768,58</b>	<b>9962,96</b>	<b>9967,96</b>	<b>9993,11</b>	<b>10067,96</b>