



**Администрация  
муниципального образования  
городское поселение город Боровск**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 15 » ноября 2018 года

№ 388

**«Об утверждении муниципальной программы  
«Эффективность системы управления в органах  
местного самоуправления»**

Руководствуясь постановлением администрации муниципального образования городское поселение город Боровск № 418 от 28.10.2013 года «Об утверждении порядка принятия решения о разработке муниципальных программ муниципального образования городское поселение город Боровск, их формирования и реализации и Порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ муниципального образования городское поселение город Боровск» (с изм. от 18.09.2018 №317), решением Городской Думы муниципального образования городское поселение город Боровск «О бюджете муниципального образования городское поселение город Боровск на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов», Уставом муниципального образования городское поселение город Боровск,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить муниципальную программу «**Эффективность системы управления в органах местного самоуправления**» согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с **01.01.2019г.**, подлежит обнародованию на информационном стенде администрации, размещению в сети Интернет на официальном сайте администрации муниципального образования городское поселение город Боровск [www.borovsk.org](http://www.borovsk.org).
3. Признать не подлежащим применению в 2019 году постановление администрации муниципального образования городское поселение город Боровск от 29.12.2016 № 489 « Об утверждении муниципальной программы «Эффективность системы управления в органах местного самоуправления».
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава администрации муниципального  
образования городское поселение город Боровск**

**М.П. Климов**

Исп.Раттас С.Н.  
Отп. – 2 экз.,  
1-в дело,  
1-ОЭФиБУ

**Паспорт  
муниципальной программы**

**«ЭФФЕКТИВНОСТЬ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО  
САМОУПРАВЛЕНИЯ»**

Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация муниципального образования городское поселение город Боровск							
Участники муниципальной программы	Администрация муниципального образования городское поселение город Боровск							
Цели муниципальной программы	Обеспечение благоприятных организационных и финансовых условий для повышения уровня профессионализма и компетентности аппарата управления администрации							
Задачи муниципальной программы	Реализация комплекса мер, направленных на развитие муниципальной службы, а также повышение качества исполнения муниципальными служащими и другими работниками администрации должностных обязанностей.							
Подпрограммы муниципальной программы	Отсутствуют							
Индикаторы муниципальной программы	1.повышение эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, деятельности обеспечивающих работников; 2.принятие локальных нормативных правовых актов по вопросам деятельности органов местного самоуправления; 3.создание благоприятных условий труда ; 4.обновление материально-технической базы; 5.повышение эффективности расходования бюджетных средств путем целевого финансирования мероприятий; 6.создание и модернизация высокопроизводительных рабочих мест, повышение производительности труда.							
Сроки и этапы реализации муниципальной программы	Сроки реализации: 2019 – 2024 годы. Этапы муниципальной программы не выделяются.							
Объемы финансирования муниципальной программы за счет бюджетных ассигнований	Наименование показателя	Всего (тыс. руб.)	В том числе по годам					
			2019	2020	2021	2022	2023	2024
	<b>ВСЕГО</b>	<b>92530,51</b>	<b>18549,43</b>	<b>17704,84</b>	<b>14060,26</b>	<b>14071,99</b>	<b>14071,99</b>	<b>14071,99</b>
	В том числе:							
	средства местного бюджета	92530,51	18549,43	17704,84	14060,26	14071,99	14071,99	14071,99
средства областного бюджета	0	0	0	0	0	0	0	

## 1. Приоритеты и цели муниципальной программы

Местное самоуправление в Российской Федерации составляет одну из основ конституционного строя. Его положение в политической системе российского общества определяется тем, что это тот уровень власти, который наиболее приближен к населению, им формируется и ему непосредственно подконтролен, решает вопросы удовлетворения основных жизненных потребностей населения. Рационально организованное местное самоуправление позволяет эффективно использовать местные ресурсы, снимать социальную напряженность в обществе, повышать доверие населения к власти.

В современных условиях встает вопрос о более качественном кадровом наполнении органов местного самоуправления, о рациональной расстановке работников на различных уровнях и в отраслях управления, эффективном использовании их профессиональных и личностных способностей с учетом сложившейся в системе муниципальной службы кадровой ситуации.

Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит не только от организации рабочих мест, а от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов развития муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения. Поэтому современная кадровая политика предъявляет серьезные требования не только к подготовке, переподготовке и повышению квалификации, но и к формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы.

По состоянию на 1 октября 2018 года в администрации МО ГП город Боровск замещают муниципальные должности и должности муниципальной службы 10 человек, 10 человек – обеспечивающие специалисты, 3 человека – рабочие (водитель, сторож, уборщица).

Деятельность администрации города должна быть направлена на качественное улучшение кадрового потенциала органов местного самоуправления и приносить положительные результаты. Число муниципальных служащих с высшим образованием составляет 80%, со средним профессиональным образованием – 20%, Средний возраст муниципальных служащих составляет 42 года.

Наличие разницы в размерах оплаты труда между муниципальными служащими и работниками негосударственного сектора экономики затрудняет привлечение на муниципальную службу молодых квалифицированных специалистов и руководителей, что снижает эффективность деятельности органов местного самоуправления, ухудшает профессиональный и половозрастной состав муниципальных служащих.

Удельный вес мужчин в администрации составляет около 30 %, тогда как по городу процентное соотношение мужчин и женщин практически поровну и составляет 47%.

Работа по повышению качества подготовки кадров для органов местного самоуправления требует увеличения объемов существующей подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, совершенствования нормативной правовой базы, учебно-методического и материально-технического обеспечения.

В настоящее время необходимо ставить и решать вопросы совершенствования организационной основы местного самоуправления. На современном этапе требуется развитие, укрепление материальной и технической базы структурных подразделений администрации города, информационная поддержка местного самоуправления. Необходимо осуществление мер, обеспечивающих социально-экономическое развитие муниципального образования в целом.

Достижение необходимых результатов возможно посредством:

- методического обеспечения органов местного самоуправления по вопросам практического применения федерального и регионального законодательства о муниципальной службе;
- развития современной системы информационно-технического обеспечения муниципальной службы;
- организации обучения, переподготовки и повышения квалификации действующих кадров;
- совершенствования системы управления муниципальной службой;
- повышения эффективности кадровой политики в сфере муниципального управления.

Просматривается необходимость финансирования технического оснащения «рабочих мест».

Самостоятельному обеспечению условий для эффективного самоуправления местными органами все еще препятствует ряд проблем, в первую очередь экономических и финансовых, что существенно затрудняет и замедляет процесс формирования муниципальной власти.

Среди них:

- 1) недостаточная сбалансированность бюджетов муниципальных образований;
- 2) утрата большого числа социально значимых объектов муниципальной собственности в результате приватизации;
- 3) недостаток средств, отсутствие материальной базы, как для осуществления собственных полномочий, так и для исполнения отдельных государственных полномочий.

Уровень эффективности осуществления местного самоуправления зависит от высокого уровня кадрового обеспечения органов местного самоуправления; участия населения в процессе принятия решений по вопросам местного значения (ТОСы, участие в публичных слушаниях), принятия мер по укреплению материально-технической базы органов местного самоуправления, развитие поощрительной системы за достижение прогрессивных результатов.

Настоящая Программа определяет основные направления поддержки развития местного самоуправления.

Процесс решения указанных вопросов должен быть основан на программном бюджете и на местном уровне тесно связан целями функционирования органов местного самоуправления, как гаранты увязки вопросов стратегической цели, тактических задач, мероприятий, инструментов реализации, непосредственных и конечных результатов.

Реализация Программы должна способствовать формированию у работников администрации необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

Основной целью Программы является обеспечение эффективного функционирования и развития системы управления в деятельности органов местного самоуправления.

Программа позволит достигнуть цели по повышению авторитета, действенности и значимости органов местного самоуправления, обеспечить условия для повышения их эффективности в решении вопросов местного значения.

Задачи Программы:

- создание условий для эффективного решения органами местного самоуправления вопросов местного значения;
- создание системы информационно-аналитического и методического обеспечения деятельности органов местного самоуправления;
- обеспечение деятельности администрации города, поддержка и развитие муниципальных услуг в органах местного самоуправления;
- развитие системы обеспечения качества муниципальных услуг;
- обеспечение эффективного управления муниципальной системой;
- повышение профессионального уровня кадрового состава администрации;
- обновление материально-технической базы органов местного самоуправления;
- повышение эффективности расходования бюджетных средств путем целевого финансирования мероприятий;
- внедрение современных методов прогнозирования, финансирования, оценки, стимулирования органов местного самоуправления.

Решение стратегической задачи содержания и модернизации сети органов местного самоуправления и развитие муниципальных услуг обеспечивается путем реализации программных мероприятий по следующим направлениям:

- обеспечение содержания аппарата администрации;
- развитие муниципальных услуг с целью более полного удовлетворения потребностей граждан.

Решение стратегической задачи повышения эффективности управления в органах местного самоуправления достигается реализацией следующих программных мероприятий:

- развитие нормативно-правовой базы развития деятельности администрации;
- расширение информационной открытости системы управления администрации;

- информатизация муниципальной деятельности, создание муниципальной локальной сети.

Решение стратегической задачи модернизации МТБ обеспечивается путем реализации следующих программных мероприятий:

- обеспечение ремонта здания администрации;
- развитие материально-технической базы для осуществления деятельности в органах местного самоуправления;
- создание условий для обеспечения безопасности жизнедеятельности;
- обновление информационно-технического обеспечения реализации основных и дополнительных программ.

Источником финансирования мероприятий программы являются средства местного бюджета.

Учитывая, что достижение программных задач требует выполнения комплекса взаимосвязанных приоритетных мероприятий, обоснование ресурсного обеспечения следует рассматривать в разрезе мероприятий.

Мероприятия по организации предоставления муниципальных услуг включают в себя:

- оплату труда работников администрации города;
- перечисление всех налогов в бюджет;
- расходы на оплату товаров, работ, услуг в соответствии с утвержденной сметой;
- программное обеспечение;
- ремонтные работы;
- приобретение технологического оборудования, мебели, мягкого инвентаря, иного инвентаря и хозяйственные расходы;
- оплата коммунальных услуг;
- работы по содержанию и ремонту зданий, сооружений;
- арендная плата за пользование имуществом;
- ликвидация последствий стихийных бедствий;
- приобретение баннеров и другое;
- приобретение видеокамеры, ее установка на территории города;
- прочие представительские расходы

Таким образом, общий объем финансирования программы позволит обеспечить реализацию следующих мероприятий:

**Мероприятия, направленные на обеспечение деятельности органов местного самоуправления:**

№ п/ п	Наименование мероприятий	Коды экономической классификации расходов				Объем финансирования, тыс.руб.						
		РзПз	ЦС	ВР	ЭК	Всего, тыс.руб	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1	Содержание органов местного самоуправления	0104	680 0100400	000	000	<b>73398,229</b>	<i>13139,039</i>	<i>11895,218</i>	<i>12090,993</i>	<i>12090,993</i>	<i>12090,993</i>	<i>12090,993</i>
2	Выполнение других обязательств государства	0113	680 0100920	000	000	<b>19132,277</b>	<i>5410,386</i>	<i>5809,62</i>	<i>1969,271</i>	<i>1981</i>	<i>1981</i>	<i>1981</i>
<b>ИТОГО:</b>						<b>92530,506</b>	<b>18549,425</b>	<b>17704,838</b>	<b>14060,264</b>	<b>14071,993</b>	<b>14071,993</b>	<b>14071,993</b>