



**Администрация
муниципального образования
городское поселение город Боровск**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 03 » ноября 2017г.

№ 391

«О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования городское поселение город Боровск от 14.12.2016 №457 «Кадровая политика муниципального образования городское поселение город Боровск» на 2017-2020 годы»

В связи с корректировкой муниципальных программ, в соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, руководствуясь постановлением администрации муниципального образования городское поселение город Боровск № 418 от 28.10.2013 года «Об утверждении порядка принятия решения о разработке муниципальных программ муниципального образования городское поселение город Боровск, их формирования и реализации и Порядка проведения оценки эффективности реализации муниципальных программ муниципального образования городское поселение город Боровск», решением Городской Думы муниципального образования городское поселение город Боровск от 07.12.2016г № 101»О бюджете муниципального образования городское поселение город Боровск на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление администрации муниципального образования городское поселение город Боровск от 14.12.2016 № 457 «Об утверждении целевой программы «Кадровая политика муниципального образования городское поселение город Боровск» на 2017-2020 годы»(Приложение №1).
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования в сети Интернет на официальном сайте администрации муниципального образования городское поселение город Боровск www.borovsk.org.ru.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации муниципального образования городское поселение город Боровск

М.П. Климов

Исп.Ратгас С.Н.,
Отп. – 2 экз;
1- в дело
1- ОЭФиБУ

**ПАСПОРТ
МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«Кадровая политика муниципального образования городское поселение город
Боровск» на 2017-2020 годы»**

Наименование программы	Муниципальная программа «Кадровая политика муниципального образования городское поселение город Боровск на 2014-2016 годы»
Заказчик муниципальной программы	Администрация муниципального образования городское поселение город Боровск
Разработчик муниципальной программы	Администрация муниципального образования городское поселение город Боровск
Соисполнители муниципальной программы	Начальники отделов администрации муниципального образования городское поселение город Боровск
Цели и задачи муниципальной программы	<p>Цели:</p> <ul style="list-style-type: none"> - укомплектование кадрами органов местного самоуправления муниципального образования городское поселение город Боровск; - повышение квалификации муниципальных служащих муниципального образования городское поселение город Боровск; - повышение социальной задачи и привлекательности службы в органах местного самоуправления муниципального образования городское поселение город Боровск. <p>Задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Закрепление правовых, организационных и финансово-экономических основ муниципальной службы; <ul style="list-style-type: none"> - переход к административно-правовому регулированию деятельности муниципальных служащих в сочетании с применением норм трудового права; - создание условий для открытости и подконтрольности деятельности аппаратов органов местного самоуправления гражданскому обществу; - повышение качества предоставляемых муниципальных услуг населению; - рост кадрового потенциала органов местного самоуправления муниципального образования.
Сроки и этапы реализации Программы	Сроки реализации программы 2017-2020 гг., этапы не выделяются.
Важнейшие показатели	Программа позволит улучшить кадровое обеспечение учреждений Боровска, повысить уровень квалификации муниципальных служащих, обеспечить заинтересованность служащих в достижении конкретных результатов работы.
Объемы финансирования	Общий объем финансирования муниципальной программы – 30806,016 тыс. руб., в том числе по годам: в 2017 году – 6798,016 тыс. руб.; в 2018 году – 7924 тыс. руб.; в 2019 году – 8042 тыс. руб.;

	<p>в 2020 году – 8042 тыс. руб, Объемы финансирования муниципальной программы на 2017-2020 годы носят прогнозный характер и подлежат уточнению в установленном порядке.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы</p>	<p>Последовательная реализация мероприятий Программы предполагает достичь следующих результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - развить нормативную правовую базу муниципального образования городское поселение город Боровск по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Калужской области; - повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления, работы кадровой службы; - повысить уровень доверия населения к муниципальным служащим; - повысить профессиональную компетентность муниципальных служащих; - создать действенную систему профессионального развития, переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы, роста профессионального уровня муниципальных служащих, актуализацию содержания программ подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих; - способствовать формированию и использованию кадрового резерва на муниципальной службе, а также снижению уровня коррупции за счет сокращения административных барьеров и повышения прозрачности деятельности органов местного самоуправления; - повышение заинтересованности муниципальных служащих в качестве оказываемых услуг населению; - снижение количества жалоб населения в органы власти Калужской области и РФ; - повысить привлекательность муниципальной службы для привлечения молодых кадров для работы в органах местного самоуправления.

I. Общая характеристика сферы деятельности программы

Повышение качества и развитие муниципальной службы требует непрерывной реализации комплекса мер и внедрения в системы профессиональной адаптации граждан, принятых на муниципальную службу в Администрацию муниципального образования городское поселение город Боровск.

Осуществляемая в стране широкомасштабная работа по реформированию одной из важнейших основ конституционного строя России, которой по праву является местное самоуправление, выдвинула ряд актуальных и непростых задач, связанных с преобразованием, как в целом функционирования местного самоуправления, так и укрепления в его системе кадрового потенциала и кадровой политики.

Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается, в том числе, муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми за счет средств бюджетов муниципальных образований.

Разработка и реализация данной Программы необходима в целях:

1. Формирования нормативной правовой базы, регулирующей порядок и условия прохождения муниципальной службы.

2. Организации системы методического обеспечения актуальных вопросов прохождения муниципальной службы.

3. Отработки механизма размещения информации по вопросам прохождения муниципальной службы в средствах массовой информации и на официальном сайте Администрации муниципального образования городское поселение город Боровск.

4. Формирования эффективного кадрового резерва управленческих кадров муниципального образования.

В то же время остается проблема организации повышения квалификации муниципальных служащих.

Профессиональное развитие и совершенствование профессиональной компетентности муниципальных служащих осуществляется путем обучения муниципальных служащих на курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки, тематических семинарах, конференциях и т.д. Привлечение высококвалифицированных специалистов в муниципальную службу требует дальнейшей работы, направленной на повышение престижа муниципальной службы.

- обеспечения непрерывности процесса совершенствования и развития муниципальной службы муниципального образования;

- создания условий для эффективной системы управления, формирования высокопрофессионального кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы, обеспечения стабильного кадрового состава, реализации механизма ротации муниципальных служащих, повышения престижа и повышения эффективности кадровой политики в сфере муниципальной службы в муниципальном образовании городское поселение город Боровск.

II. Цели, задачи, основные ожидаемые конечные результаты Программы, сроки и этапы ее реализации.

2.1. Цель Программы – развитие и совершенствование муниципальной службы. Для достижения этой цели необходимо решение следующих задач:

2.1.1. Совершенствование нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Калужской области.

Развитие муниципальной службы неразрывно связано с нормативно-правовым обеспечением порядка и условий прохождения муниципальной службы. Для решения данной задачи необходимо систематическое проведение анализа и мониторинга нормативных правовых актов муниципального образования городское поселение город Боровск по вопросам муниципальной службы на предмет соответствия положениям законодательства Калужской области и федерального законодательства.

Предстоит сформировать предложения по совершенствованию муниципальных правовых актов в данной сфере, провести мониторинг и правовую экспертизу действующей нормативной правовой базы, регулирующей порядок и условия прохождения муниципальной службы, а также иных нормативно-правовых актов по вопросам организации муниципальной службы, и выработать предложения по их корректировке.

2.1.2. Организация обеспечения органов местного самоуправления методическими материалами, нормативными правовыми актами по вопросам муниципальной службы.

Реализация указанной задачи направлена на обеспечение муниципальных служащих методическими материалами по актуальным вопросам, открытости и доступности муниципальной службы.

В целях повышения эффективности муниципального управления в условиях постоянно меняющегося законодательства, необходимо участие муниципальных служащих в обучающих семинарах, семинарах-практикумах, конференциях, предлагаемых учебными заведениями, расположенными как на территории Российской Федерации, с целью углубленного изучения проблемных вопросов муниципальной службы и использования позитивного опыта в рассматриваемой сфере.

Кроме того, в рамках указанного мероприятия в целях освещения вопросов муниципальной службы, предполагается размещение необходимых сведений на официальном сайте Администрации муниципального образования городское поселение город Боровск и опубликования их в средствах массовой информации.

2.1.3. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы.

В рамках решения этой задачи предстоит провести работу по организации повышения квалификации, профессиональной переподготовки, обмена опытом.

Развитие муниципальной службы направлено на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации муниципальных служащих, включая информационное, документационное и материально-техническое обеспечение муниципальной службы.

Указанное направление Программы включает в себя мероприятия по определению потребности в подготовке, переподготовке и повышении квалификации муниципальных служащих, разработке и утверждению плана обучения по образовательным программам, и иные мероприятия, осуществляемые за счет средств бюджета городского поселения.

Кроме того, предстоит провести работу по формированию и эффективному использованию кадрового резерва. Кадровый резерв должен обеспечить непрерывность, преемственность и эффективность деятельности органов муниципального образования, обладать качественным кадровым составом, стимулировать профессионализм, оперативность и своевременность замещения вакантных должностей муниципальной службы.

Формирование кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы выделяется в качестве приоритетного направления формирования кадрового состава муниципальной службы. От эффективности его использования напрямую зависит то обстоятельство, какими кадрами будет обеспечена муниципальная служба в ближайшем будущем.

Необходимо провести работу по определению текущих и перспективных потребностей в кадрах для муниципальной службы, изучить кандидатов на зачисление в резерв, провести конкурсные процедуры, определить формы работы с кадровым резервом.

2.1.4. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы. Указанная задача направлена на применение современных методов при формировании кадрового потенциала на муниципальной службе.

По указанному вопросу предполагается провести работу по формированию информационной системы данных о муниципальных служащих в муниципальном образовании, по своевременному обновлению и пополнению ее необходимыми сведениями, а также сопоставлению полученной информации с требованиями федерального законодательства и законодательства Калужской области о муниципальной службе.

2.1.5. Обеспечение предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

Предполагается дальнейшее проведение мероприятий по реализации действующего законодательства о противодействии коррупции, активизации работы и мониторинг деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

2.2. Последовательная реализация мероприятий Программы предполагает достичь следующих результатов:

- развить нормативную правовую базу муниципального образования городское поселение город Боровск по вопросам организации и прохождения муниципальной службы в соответствии с действующим федеральным законодательством и законодательством Калужской области;
- повысить эффективность работы кадровой службы Администрации муниципального образования городское поселение город Боровск;

- создать действенную систему профессионального развития, переподготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы, роста профессионального уровня муниципальных служащих, актуализацию содержания программ подготовки и повышения квалификации муниципальных;

- способствовать формированию и использованию кадрового резерва на муниципальной службе, а также снижению уровня коррупции за счет сокращения административных барьеров и повышения прозрачности деятельности органов местного самоуправления.

2.3. Сроки и этапы реализации Программы.

Срок реализации Программы: 2017-2020 годы.

Предстоит создать оптимальные организационно-правовые механизмы развития муниципальной службы; создать систему оценки эффективности выполнения муниципальными служащими должностных обязанностей; разработать новые современные методы кадровой работы; повысить уровень профессиональной компетентности муниципальных служащих путем их целенаправленного профессионального развития; внедрить механизмы противодействия коррупции на муниципальной службе.

До 2020 года предстоит внедрить новые современные методы кадровой работы; провести комплекс мероприятий, направленных на повышение престижа муниципальной службы; улучшить материально-технические условия эффективного функционирования системы муниципальной службы.

III. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы «Кадровая политика муниципального образования городское поселение город Боровск»

1. Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации муниципальной программы на 2017-2020 годы – **30549,377** тыс. рублей.

2. Обоснование объема финансирования ресурсов, необходимых для реализации Программы

Основные мероприятия муниципальной программы	Финансирование по годам реализации муниципальной программы, тыс. руб.					Источник финансирования
	Всего	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	
Кадровый потенциал учреждений и повышение заинтересованности работников органов местного самоуправления в повышении качества предоставляемых муниципальных услуг	26800	5900	6900	7000	7000	Местный бюджет
Социальные выплаты к пенсиям лицам, замещающим должности муниципальных служащих	556,551	124,551	132	150	150	Местный бюджет
Информационное, материально-техническое обеспечение работников органов местного самоуправления, повышение квалификации	3449,465	773,465	892	892	892	Местный бюджет
Итого по программе:	30806,016	6798,016	7924	8042	8042	X

IV. Механизм реализации Программы

Механизм реализации программы основан на скоординированных действиях исполнителей и участников программных мероприятий по достижению намеченных целей. Выполнение мероприятий предусматривается осуществлять на основе открытости, добровольности, взаимовыгодного сотрудничества, обеспечивая широкие возможности для участия всех заинтересованных юридических и физических лиц.

Ответственный исполнитель Программы:

- осуществляет координацию деятельности соисполнителей и участников по реализации Программы;

- запрашивает у лиц, ответственных за выполнение мероприятий Программы, информацию о ходе их исполнения, а также информацию о расходовании финансовых средств, проводит анализ и обобщение результатов их деятельности;

- в соответствии с действующим законодательством несет ответственность за реализацию Программы.

Ответственный исполнитель программы в течение года с учетом анализа хода реализации программы в случае необходимости уточняет объемы необходимых средств для финансирования мероприятий программы в очередном финансовом году путем внесения изменений в программу по согласованию с отделом экономики, финансов и бухгалтерского учета администрации.

Расходование средств муниципального бюджета в рамках реализации программы осуществляется в соответствии с порядком, предусмотренным Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 №44-ФЗ.

V. Перечень мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Участники программы	Источники финансирования	Сумма расходов, всего (тыс. руб.)	В том числе по годам реализации муниципальной программы			
						2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Основное мероприятие «Повышение социальной защиты и привлекательности службы в органах местного самоуправления»									
1.	Кадровый потенциал и повышение заинтересованности работников органов местного самоуправления в повышении качества предоставляемых муниципальных услуг:	В течение периода действия программы	Организационно-контрольный отдел, отдел экономики, финансов и бухгалтерского учета	Местный бюджет	26800	5900	6900	7000	7000
1.1.	<i>Материальное стимулирование работников органов местного самоуправления муниципального образования городское поселение город Боровск</i>				20583,709	4531,490	5299,539	5376,340	5376,340
1.2.	<i>Начисления на оплату труда</i>				6216,291	1368,510	1600,461	1623,660	1623,660
2.	Социальные выплаты к пенсиям лицам, замещающим должности муниципальных служащих	В теч. срока действия программы	Организационно-контрольный отдел	Местный бюджет	556,551	124,551	132	150	150
3.	Информационное, материально-техническое обеспечение работников органов местного самоуправления, повышение квалификации:	В теч. срока действия программы	Организационно-контрольный отдел, начальники отделов	Местный бюджет	3449,465	773,465	892	892	892
3.1.	<i>Обновление программного обеспечения, внедрение нового ПО (вкл. лицензию на ПО)</i>				1561,125	361,125	400	400	400
3.2.	<i>Обновление офисного и компьютерного оборудования</i>				476,700	155,700	107	107	107
3.3.	<i>Материально-техническое обеспечение</i>				700	100	200	200	200
3.4.	<i>Предрейсовый осмотр водителей</i>				80,5	20,5	20	20	20
3.5.	<i>Диспансеризация сотрудников</i>				400	100	100	100	100
3.6.	<i>Организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки сотрудников</i>	В теч. срока действия программы	Организационно-контрольный отдел	Местный бюджет	64,95	4,95	20	20	20

3.7.	<i>Ведение и обслуживание официального сайта Администрации для осуществления размещения информации по вопросам муниципальной службы (в т. ч. публикация правовых актов, обсуждения проектов муниципальных правовых актов по вопросам местного значения, доведение до сведения жителей города Боровска официальной информации о социально-экономическом и культурном развитии города, его общественной инфраструктуры и иной официальной информации)</i>	В теч. срока действия программы	Отделы Администрации, МП и МУ	Местный бюджет	121,19	31,19	30	30	30
3.8.	<i>Внедрение стандартов представляемых муниципальных услуг согласно утвержденным Административным регламентам(по межведду)</i>	В теч. срока действия программы	Ведущий эксперт отдела правового обеспечения, имущественных и земельных отношений	Местный бюджет	45	0	15	15	15
ИТОГО по программе:					30806,016	6798,016	7924	8042	8042